



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

**Válaszok az iparosítási folyamat kihívásaira:
a megújuló szakképzés**

Budapest, 2016. május 12.

Cseresnyés Péter
Nemzetgazdasági Minisztérium



Tartalom

- 1.A megváltozott termelés, tanulás és életvitel: a digitalizáció és az ipar 4.0
- 2.A foglalkoztatás változó formái
- 3.Az egyes iparágak jövőbeni szerepei, a képzési igények bemutatása
- 4.Az elvárt készségek és képességek
- 5.Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP)
- 6.Fiatalok/pályakezdők foglalkoztatási lehetőségei
- 7.A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási lehetőségei:
8. A GINOP 6. prioritása: versenyképes munkaerő



1.1 A digitalizáció gazdasági-társadalmi jelentősége

- ✓ **Hatással van az élet minden területére**
- ✓ **Segíti és meggyorsítja a mindennapi életet és a munkát**
- ✓ **Elősegíti és ösztönzi a tanulást és a szórakozást**
- ✓ **Hozzájárul az élet minőségének növeléséhez**
 - ✓ **Önállóságra és innovációra ösztönöz**
- ✓ **Átalakítja a gazdaság és a mindennapi élet folyamatait**



1.2 Az Ipar 4.0 mint befektetés és változás

- **A hazánk számára is meghatározó német gazdaságban a 4.0 iparba történő befektetést 40 milliárd euróra teszik évente**
- **A várakozások szerint az ipari vállalatok 85% fogja digitalizálni az értéklánc kulcsfolyamatait 2020-ra**
- **A termékek és szolgáltatások digitalizációjától és összekötésétől éves szinten 2-3 százaléknyi jövedelemnövekedést prognosztizálnak**
- **A gazdaság és az ipar új, eddig ismeretlen formái alakulnak ki**



2. A foglalkoztatás változó formái

- **Összetett és ellentmondásos hatást gyakorolhat a digitalizáció a fejlett világ munkaerő-piacaira**
- **Új munkahelyek keletkezhetnek, ezek jelentős részét még nem is ismerjük**
- **Munkahelyek szűnhetnek meg, főként az egyre növekvő automatizálás és a robotika terjedése miatt**
- **Az adatfelhők, a világháló, a távmunka miatt a munkahelyek egy része áthelyeződhet más országokba**
- **A munkák jelentős része átalakul, átformálódik a növekvő mértékű digitális eszközök és elvárások miatt (bárhol, bármikor, bárki dolgozhat)**
- **Negatív hatások: folyamatos túlmunka, stressz, kiégés**
- **További adatok, elemzések és kutatás szükséges ahhoz, hogy a digitalizáció valós hatásait felmérjük, egyelőre becslésekre támaszkodhatunk**



3. Az egyes iparágak jövőbeni szerepei, a képzési igények bemutatása

- A fentiek tükrében a tudás intenzív, és a digitalizálással fejleszthető iparágak esetében a fejlett, kifinomult tudást igénylő ágazatokban az ilyen munkahelyek (és NEM a manuális készséget igénylő munkahelyek) száma növekedhet, az Irinyi-terv esetében, példákat említve:
 - Járműgyártás: specifikus szoftverfejlesztés, programozás, robotika
 - Specializált gépgyártás: robotikai rendszerfejlesztés
 - Egészségipar: gyógyszeripar: e-health megoldások
 - Élelmiszertermelés: okoseszközök, minőségirányítás
 - Zöldgazdaság: okos városok rendszerillesztése, adaptív energiatakarékos rendszerek kialakítása
 - Infokommunikáció: minden ágazatában jelentős kereslet várható, 500 000 fő becsült állásigénnyel, egész Európára nézve
 - Védelmi ipar: virtuális rendszerek védelme, virtuális hadviselés



4. Az elvárt készségek és képességek

- A kulcskompetenciákon túl szembe kell nézni egy sajnálatos jelenséggel, az alapkompentenciák hiányával is
- A több mint 500 millió európai polgár közül 70 millió fő alig, vagy nehezen olvas, vagy alkot szöveget
- Több mint 70 millió fő nehezen, vagy alig tud eligazodni az alapvető számítási műveletekben
- A munkaerőpiaci kereslet-kínálat nagyon nagy eltéréseket mutat, a munkáltatók 40% nehezen találja meg a keresett munkaerőt
- A munkaerő száma csökken, és egyre több az idős munkavállaló
- Mindeközben az Ipar 4.0 kihívásai miatt a kulcskompetenciák átalakulnak:
- Gyors felfogókészség, megértés, szociális intelligencia
- Átlátó képesség és rendszerezés, a tudásteher kezelése
- Virtuális együttműködési készség, hálózatban való munka



1. Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP)

Stratégiai célok

- Vállalkozások versenyképességének fejlesztése, növekedésük elősegítése,
- Foglalkoztatás bővítése versenyképes munkahelyek létrehozása révén, munkaerő versenyképességének fejlesztése

Célterület: EU besorolás szerint „kevésbé fejlett régiók”: az ország Budapesten és Pest megyén kívüli területe

VEKOP - Budapest és Pest megye



GINOP 5.FOGLALKOZTATÁS

1. A **munkanélküliek és inaktívak foglalkoztatáshoz** való hozzáférése
2. A **fiatalok** – különösen a nem dolgozó és nem tanuló fiatalok- fenntartható munkaerő-piaci integrációja
3. A munkavállalók, vállalkozások és vállalkozók alkalmazkodása a **megváltozott körülményekhez**

GINOP 6. VERSENYKÉPES MUNKAERŐ

1. Az **egész életen át tartó tanulás** lehetőségeihez való egyenlő hozzáférés javítása
2. Az **oktatási és képzési rendszerek** munkaerő-piaci igényekhez való igazodásának javítása



2. Fiatalok, pályakezdők foglalkoztatási lehetőségei



2.1. Ifjúsági Garancia Program 2014-2020

GINOP 5.2.1, VEKOP 8.2.1 Foglalkoztatási program

- **Időtartam:**
 - GINOP: 2015. január - 2017. december (Konvergencia régiók)
 - VEKOP: 2015. szeptember- 2017. december (Közép-magyarországi régió)
- **Keret:**
 - GINOP: 36 Mrd Ft (forrás: ESZA+YEI+hazai költségvetés)
 - VEKOP: 4,2 Mrd Ft
- **Célcsoport:** >40 200 regisztrált fiatal
 - **Kiemelt célcsoport:** 25 év alatti tartósan regisztrált munkanélküliek
- **Megvalósító:** NGM (koordináció), kormányhivatalok
- **Eszközök:** álláslehetőség (közvetítéssel), szakképzettség megszerzése, munkatapasztalt-szerzés támogatása, bértámogatás, mobilitási támogatás, vállalkozóvá válás támogatása
- **Eredmények 2016. március közepéig:**
 - **26 275 fő lépett a programokba, akik közül 25 500 fő már képzésben vagy foglalkoztatásban van**



2.2. Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása

- **Időtartam:** 2015. november – 2017.
- **Cél:** a Magyarország területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező fiatalok felkészítése saját vállalkozásuk indítására, valamint pénzügyi támogatás nyújtása vállalkozásuk induló költségeihez
- A projekt két ütemben, egész Magyarország területén megvalósul:
 - Kevésbé fejlett régiók: GINOP 5.2.2., GINOP 5.2.3.
 - Közép-Magyarország: Vállalkozz itthon, fiatal!, VEKOP 8.3.1.
- **Célcsoport:**
 - 18-25 év közötti fiatalok, akik lehetnek:
 - nyilvántartott álláskereső
 - nem tanuló és nem dolgozó – ún. NEET – fiatalok
 - 25-30 év közötti felsőfokú végzettségű, pályakezdő álláskereső



2.3. Gyakornoki program – GINOP 5.2.4

- Fiatalok foglalkoztatásának ösztönzése **bér- és járuléktámogatással**, cégen belüli **mentorálással** valósul meg
- A felhívás keretösszege **15 Mrd Ft**, amelyből a **támogatott projektek száma** várhatóan **500-4 500 db**
- **Igényelhető támogatás:** 1.900.000 - 30.000.000 Ft
- A támogatási kérelmek benyújtása **2016. augusztus 1. és 2018. július 31. között** lehetséges



3. A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási lehetőségei



3.1. Út a Munkaerőpiacra program – GINOP 5.1.1., VEKOP 8.1.1.

- Megvalósító a **Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat** (Nemzetgazdasági Minisztérium és a megyei kormányhivatalok)
- **Időtartam:**
 - GINOP: 2015. október 1. – 2018. december 31. (konvergencia régiók)
 - VEKOP: 2015. december – 2018. december 31. (Közép-magyarországi régió)
- **Keret:**
 - GINOP: 102 milliárd forint
 - VEKOP: 10,4 milliárd forint
- **Célcsoportok:**
 - 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők;
 - alacsony iskolai végzettségű (ISCED 1-2) álláskeresők;
 - tartós, legalább 6 hónapja álláskeresők;
 - gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolását követően a munkaerőpiacra visszatérő álláskeresők;
 - 50 év feletti álláskeresők;
 - közfoglalkoztatásból kilépők.
 - **Eredmények 2016. március közepéig: 13 340 fő bevonása történt meg.**



3.2. Rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban– GINOP 5.3.1

- Az intézkedés célja a rugalmas foglalkoztatás elterjesztése, a munka és a magánélet összehangolásának megkönnyítése.
- Célkitűzés két körben valósul meg, 1. kör: azok a szervezetfejlesztési szolgáltató szervezetek kerültek kiválasztásra, melyek megfelelő tapasztalattal és szakértelemmel rendelkeznek a rugalmas foglalkoztatás területén
- A nyertes pályázók átvilágítják a kkv-kat (785 KKV-t világítanak át, összesen körülbelül 27 700 munkavállalót érintve), akik rugalmas foglalkoztatást terveznek bevezetni
- Az átvilágítást követően felállításra kerül az ún. szervezeti diagnózis és fejlesztési terv. Az ezekben foglalt intézkedések végrehajtását a GINOP 5.3.2 egyszerűsített pályázat támogatja.



3.3. Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése

- **Cél:** új társadalmi célú vállalkozások létrehozásának segítése, a már működő vállalkozások dinamizálása és stabilizálása tartós foglalkoztatási lehetőségek létrehozása érdekében
- **Pályázók köre:** üzleti ötlettel rendelkező civil és nonprofit szervezetek (egyesületek, alapítványok, nonprofit gazdasági társaságok és szövetkezetek)
- Két komponens:
 - **GINOP 5.1.2.:** szakmai tanácsadás, mentorálás biztosítása a jelentkező szervezetek számára
 - **GINOP 5.1.3.:** a GINOP 5.1.2 során minősített projektötlettel rendelkező társadalmi célú vállalkozások támogatása vállalkozásuk fejlesztéséhez, üzleti fenntarthatóságuk erősítéséhez és humán erőforrásuk fejlesztéséhez
- **Keret:** 6 Mrd forint
 - a támogatható projektek mérete **15 -250 millió forint** közötti
 - legalább **95** vállalkozást támogatása



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

4. A GINOP 6. prioritása

„Versenyképes munkaerő”



NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

Versenyképes munkaerő

A „Versenyképes munkaerő” prioritási tengely (131,1 Mrd Ft) a munkaerő-kínálat fejlesztését célozza az oktatás és képzés támogatásával. A munkaerő kínálatnak igazodnia szükséges a gazdaság munkaerő keresletéhez. Ehhez a képzési rendszereket a gazdasági igényeihez igazodva kell fejleszteni.

Eszközök:

- ✓ Felnőttképzés támogatása
 - ✓ Alacsony képzettségűek támogatása
 - ✓ Közfoglalkoztatásból való kivezetés támogatása
 - ✓ A szakképzés és a felnőttképzés rendszerének továbbfejlesztése
-



NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése – GINOP-6.1.1 kiemelt projekt

Cél: közfoglalkoztatottak esetében a szakképzettség megszerzésének segítése, a közfoglalkoztatásból kivezetés támogatása

Keret: 30 Mrd Ft

Időtartam: 2015. november - 2018. december

Indikátor: 85 000 fő, alacsonyan képzett személy – a programba lépéskor legfeljebb alapfokú ISCED 1 vagy alsó középfokú ISCED 2 végzettséggel rendelkező résztvevők



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

**A digitális szakadék csökkentése –
GINOP-6.1.2 kiemelt projekt**

Cél: a felnőtt lakosság körében a digitális írástudatlanság csökkentése, a digitális alapkompenciák fejlesztése

Keret: 8,95 Mrd Ft (2016-ban keretemelés: 17,9 Mrd Ft)

Időtartam: 2015. szeptember – 2017. december

Indikátor: 200 000 fő



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

Idegen nyelvi készségek fejlesztése
– **GINOP-6.1.3 standard felhívású projekt**

A felhívás megjelentetése: 2016. október

Keret: 15 Mrd Ft + VEKOP 2,5 Mrd Ft

Munkaerő piaci kulcskompetenciák fejlesztése

– **GINOP-6.1.4 standard felhívású projekt**

A felhívás megjelentetése: 2016. június

Keret: 2,5 Mrd Ft



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára
– **GINOP-6.1.5 standard felhívású projekt**

A felhívás megjelentetése: 2016. október

Keret: 10 Mrd Ft

Munkahelyi képzések támogatása kis- és középvállalatok
munkavállalói számára

– **GINOP-6.1.6 kiemelt projekt**

A felhívás megjelentetése: 2016. október

Keret: 20 Mrd Ft



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

**OECD Felnőttek Képesség- és Kompetenciamérése
program (PIAAC)
– GINOP-6.2.1 – VEKOP-15 kiemelt projekt**

Cél: Felnőttek készségeinek az értékelése, mérése

Keret: 1,1 Mrd Ft (ebből VEKOP: 0,30 Mrd Ft)

Időtartam: 2016. márciustól

Indikátor: 7500 fő



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

**A szakképzést végzettség nélkül elhagyók számának csökkentése
– GINOP-6.2.2 – VEKOP-15 kiemelt projekt**

Cél: alapkészség fejlesztés, szakképzés eredményesebbé tétele

Keret: 1,8 Mrd Ft (ebből VEKOP: 0,49 Mrd Ft)

Időtartam: 2016. február-2016. március

**A szakképzési intézményrendszer átfogó fejlesztése (Szakképzési
centrumok fejlesztése)**

– GINOP-6.2.3 kiemelt projekt

A felhívás megjelentetése: 2016. május

Keret: 8,75 Mrd Ft



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

**A 21. századi szakképzés és felnőttképzés minőségének,
valamint tartalmának fejlesztése**

– GINOP-6.2.4 – VEKOP-16 kiemelt projekt

A felhívás megjelentetése: 2016. március

Keret: 7 Mrd Ft (ebből VEKOP: 1,92 Mrd Ft)



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

Köszönöm a figyelmet!