

„A fejtől büzlik-e a hal?”
avagy
A vezetői kultúra és
az etikus üzleti
magatartás kapcsolatának
vizsgálata Közép Európában



*A V4LEAD kutatási projekt
előzetes beszámolója*

Előadja: Dr. Perényi Áron

-
- **Visegrad Fund**
-
-

PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

A beszámoló tartalma



- Miért e kutatás?
- Kutatók, támogatók, célközönség.
- Alapvetéseink, modellünk.
- Résztvevők, adatbázis, eredmények.
- Következtetések.



• Visegrad Fund



PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

Miért e kutatás?



- A fejlődő és átalakuló gazdaságok egyik lehetséges motorja a külföldi működő tőke beruházás.
- Az üzleti környezet sajátosságai erőteljesen befolyásolják egy ország tőkevonzó képességét.
- Jelentős az emberi tényező: értékek és értékrendek
 -
- **Visegrad Fund**
 -

PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

A kutatók



- Projekt koordinátor: Dr. Perényi Áron
- Társ-kutatók: Prof. Christopher Selvarajah és Dr. Janusz Tanas,
Swinburne Egyetem, Melbourne, Ausztrália
- Csehország: Tomas Bata Egyetem
- Lengyelország: Helena Chkodkowska Egyetem és Maria Grzegorowska Oktatási Akadémia
- Magyarország: BME Közgazdaságtan Tanszék és **MKT**
- Szlovákia: Bél Mátyás Egyetem

• **Visegrad Fund**

• PROJEKT HONLAP:

• <https://sites.google.com/site/v4lead/home>

A támogatók



- Visegrádi Alapítvány, Pozsony
- Swinburne Egyetem, Melbourne, Ausztrália
- Az egyes kutató partner intézmények
- Nagylelkű és elkötelezett magán-személyek Közép-Európából

-
- **Visegrad Fund**
-
-

PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

A célközönség



- Közép-Európai üzleti szereplők.
- Külföldi tőke-befektetők.
- Nemzetközi és világszervezetek.
- A hazai és nemzetközi közvélemény.
- A jövő generáció (hallgatók).
- A tudományos közösség (oktatók, kutatók).



- **Visegrad Fund**



PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

Alapvetéseink

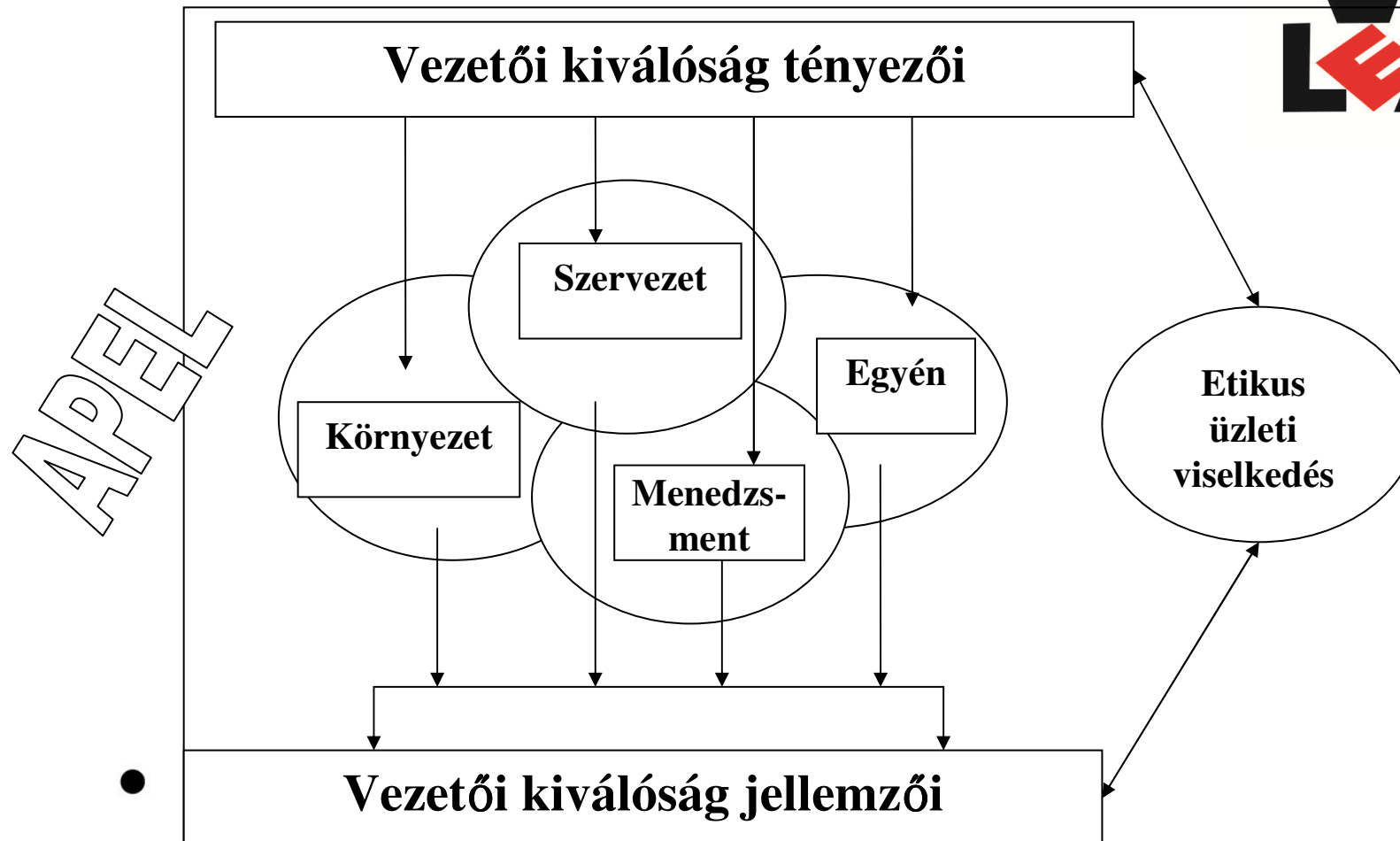


- Mérhetőség.
- Általánosíthatóság.
- Egy létező közös nevező.
- Közép-Európai sajátosságok...
- ...és különbségek.
- Kérdés: etikus magatartásunk a vezetői kultúránkban gyökerezik-e?
 -
- **Visegrad Fund**
 -
 -

PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

A modell



• **Visegrad Fund**

© Selvarajah
PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

Résztevők, adatbázis



- Válaszadók: menedzserek, vezetők, magán és állami szférából.
- Magyarország: 201 válasz.
- Csehország: 220 válasz.
- Szlovákia: 220 válasz.
- Lengyelország: 227 válasz.

-

- **Visegrad Fund**

-
-

PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

Elemzési módszer



1. Adat tisztítás és demográfiai értékelés
2. Faktor analízis
 - Kategóriánként – APEL modell
 - Országoként – közös nevező
 - Aggregátumok képzése
3. Korreláció számítás
 - Aggregátumok között
 - Kiértékelés
4. Eszköz: SPSS V21

• Visegrad Fund

PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

Etikus viselkedés (I)



NEGATÍV MINTÁK	HU	CZ	SK	PL
A korrupcióval 'el lehet intézni dolgokat'	1	1	2	2
A korrupció a hatékony verseny eszköze	2	5	4	4
A kenőpénz gyakran szükséges	3	2	3	1
A korrupció az üzlet velejárója	4	3	1	5
A megtévesztés szükségszerű	5	4	5	3
A felelősségtudatot, a szabálykövetést és az átláthatóságot felesleges	6	6	6	6

•
•
•
•

Visegrad Fund

PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

Etikus viselkedés (II)



POZITÍV MINTÁK	HU	CZ	SK	PL
Egyezség az érdekcsoportokkal	1	5	5	5
Érdekcsoportok bevonása a döntéshozatalba	2	4	2	2
Érdekcsoportok igényeinek felmérése a döntéshozatal előtt	3	2	1	1
Döntések következményeinek megfontolása	4	1	4	3
Érdekcsoportok igényeinek ismerete	5	3	3	4

-
- **Visegrad Fund**
-
-

PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

Eredmények (I)

(szignifikáns korreláció)



Vezetői kiválóság tényezői		Pozitív viselkedés minták			
		HU	CZ	SK	PL
Vezetői kiválóság		+	+	+	++
Belső (szervezeti) igények		+	++	++	++
Külső (környezeti) követelmények	Kulturális tolerancia	+	+	+	+
	Környezet figyelés	0	+	+	++
Menedzseri készségek	Praktikus	0	+	0	+
	Csapatjátékos	+	+	+	+
	Hatékony döntéshozó	0	+	0	+
Személyes kvalitások	Nyílt / őszinte	0	+	+	++
	Kiegyensúlyozott	0	0	+	0

- Visegrad Fund

PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

Eredmények (II)

(szignifikáns korreláció)



Vezetői kiválóság tényezői		Negatív viselkedés minták			
		HU	CZ	SK	PL
Vezetői kiválóság		-	-	--	-
Belső (szervezeti) igények		0	-	-	-
Külső (környezeti) követelmények	Kulturális tolerancia	0	0	0	0
	Környezet figyelés	0	-	0	-
Menedzseri készségek	Praktikus	0	-	0	0
	Csapatjátékos	--	-	--	--
	Hatékony döntéshozó	0	0	0	-
Személyes kvalitások	Nyílt / őszinte	-	-	-	-
	Kiegyensúlyozott	+	0	-	0

- Visegrad Fund

PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

Következtetések



- A pozitív viselkedés normákat támogató vezetői magatartásformák részei a vezetői kultúránknak.
- A negatív viselkedés normák fordítottan arányosan jelentkeznek a jó vezetői gyakorlattal (1 kivétellel).
- Jó vezetői kultúra igenis létezik, vissza tudja szorítani az üzleti környezet nem etikus jellegét.
- **Visegrad Fund**
 -
 -

PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!



- Kérdések?
- Megjegyzések?
- Kapcsolat: aperenyi@swin.edu.au
- A projekt végleges eredményei a honlapon letölthetők lesznek novembertől, 5 nyelven.
- Következő lépés: a Nyugat Balkán...



• Visegrad Fund



PROJEKT HONLAP:

<https://sites.google.com/site/v4lead/home>